

## **Styrelsens rapport avseende utvärderingen av ersättningar till Lundin Petroleums bolagsledning**

Lundin Petroleums principer för ersättningar till bolagsledningen återfinns i ersättningspolicyn som godkänns årligen av årsstämman. Ersättningspolicyn anger att det är Lundin Petroleums målsättning att rekrytera, motivera och behålla högt kvalificerade ledande befattningshavare med förmåga att uppnå Lundin Petroleums mål och att uppmuntra och på lämpligt sätt belöna prestationer som höjer aktieägarvärdet. Ersättningspolicyn säkerställer att det finns en tydlig koppling till affärsstrategin, en samordning med aktieägarnas intressen och gällande *best practice*, samt syftar till att tillförsäkra bolagsledningen skälig ersättning för dess bidrag till Lundin Petroleums resultat. Styrelsen har upprättat ersättningskommittén för att följa och utvärdera detta.

### **Ersättningskommittén**

Ersättningskommitténs uppgifter innefattar att erhålla information om samt förbereda styrelsens och årsstämmans beslut i frågor avseende ersättningspolicyn och ersättningar till Lundin Petroleums bolagsledning. Ersättningskommitténs målsättning i bestämmandet av ersättningar till bolagsledningen är att erbjuda ett ersättningspaket som är konkurrenskraftigt och motiverande, som attraherar och behåller kvalificerade individer och uppmuntrar och motiverar till goda resultat. Kommittén utvärderar regelbundet de ledande befattningshavarnas anställningsvillkor, med beaktande av individuella prestationer, ansvar, anställningstid samt den ersättningsnivå som erbjuds av bolag inom samma industri.

Ersättningskommittén består av tre icke-anställda styrelseledamöter och ledamöterna under 2016 var Cecilia Vieweg, kommitténs ordförande, Ian H. Lundin, William A. Rand från till den 12 maj 2016 och Grace Reksten Skaugen som ersätter William Rand från och med 12 maj 2016. Ersättningskommittén höll två formella möten under 2016 och hade arbetssammanträden och regelbundna kontakter däremellan avseende kommitténs arbete.

### **Utvärdering av ersättningar till bolagsledningen 2016**

I enlighet med den svenska koden för bolagsstyrning följde och utvärderade ersättningskommittén under 2016 Lundin Petroleums gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, inklusive pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen. Ersättningskommittén fann att dessa var lämpliga och i enlighet med Lundin Petroleums målsättningar.

Därutöver följde och utvärderade ersättningskommittén tillämpningen av de ersättningspolicyer som antagits av 2015 och 2016 års årsstämmor. Som en följd av denna utvärdering kom ersättningskommittén till slutsatsen att bolagets ersättningspolicyer tillämpats tillbörligt under 2016.

Bolagets externa revisor har också utfärdat en rapport till 2017 års årsstämma enligt vilken Lundin  
Petroleums styrelse och verkställande direktör har under 2016 följt ersättningspolicyn såsom den antogs av  
2015 och 2016 års årsstämmor.

April 2017  
Styrelsen i Lundin Petroleum AB (publ)