

Lundin Petroleum AB

Uppförandekod

Ordföranden har ordet

Ordföranden har ordet

Under de senaste tio åren har vår uppförandekod varit riktgivande för all vår verksamhet, och vi står fast vid de värderingar och principer den uttrycker.

I alla faser av vår verksamhet, på alla platser där vi verkar, söker vi aktivt främja alla berörda parter intressen och välbefinnande.

År 2010 beslutade vi oss för att förstärka samhällsansvaret som uttrycks i vår uppförandekod ytterligare genom att ansluta oss till FN:s Global Compact. Vi åtog oss att upprätthålla och främja dess tio principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption.

Vi tänker fortsätta utföra vårt arbete på ett effektivt och ansvarsfullt sätt, vilket enligt vår övertygelse bidrar till bolagets fortlöpande framgång.



Ian H. Lundin, ordförande

Vision

Vision

Som ett internationellt bolag verksamt inom prospektering och produktion av olja och gas över hela världen strävar vi efter att prospektera och producera olja och gas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvarsfullt sätt till gagn för alla våra intressenter inklusive aktieägare, anställda, samarbetspartners, myndigheter i värd- och hemländer och lokala samhällen.

Vi tillämpar samma normer i verksamheten över hela världen för att uppfylla både våra affärsmässiga och etiska krav. Vi strävar efter att ständigt förbättra vårt sätt att arbeta samt efter att handla i enlighet med god oljefältssed och som god medlem av samhället.

Värderingar

Vi förpliktar oss:

- » Att handla rättvist, ärligt och skäligt
- » Att följa lokala lagar och regler
- » Att respektera lokala sedvänjor och traditioner
- » Att följa tillämpliga internationella lagar och normer
- » Att vidmakthålla de tio principerna i FN:s Global Compact gällande mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption

Ansvar

Vi har ett ansvar:

- » Gentemot våra aktieägare att realisera och upprätthålla en god avkastning på investeringarna och en fortsatt tillväxt av företaget tillgångar
- » Gentemot våra anställda att förse dem med en säker arbetsmiljö och belönande arbetsvillkor
- » Gentemot värdländerna, ägare av naturresurserna, att hitta och producera olja och gas professionellt, effektivt och ansvarsfullt
- » Gentemot lokalbefolkningar att bidra till utveckling och ökad levnadsstandard
- » Gentemot samhället i stort att bidra till välståndsskapande och begränsa eventuell negativ påverkan på miljön

Principer

Principer

Vi styrs av vår:

Hållning i affärslivet

Vi eftersträvar att uppnå höga resultatkrav och samtidigt vara uppmärksamma på och känsliga för hur vår verksamhet bedrivs.

Vi åtar oss att:

- » Kontinuerligt söka tillväxtpotentialer
- » Främja innovation i hela verksamheten
- » Vara flexibla och ta väl avvägda risker
- » Utöva fri och sund konkurrens
- » Vidmakthålla internationellt proklamerade mänskliga rättigheter
- » Sköta verksamheten på ett transparent sätt
- » Hålla våra åtaganden
- » Använda lämpliga och adekvata medel för att skydda våra medarbetare och vår verksamhet
- » Inte ta emot eller erbjuda oegentliga betalningar eller gåvor, samt inte ägna oss åt bestickning eller andra korrupta affärsmetoder
- » Arbeta för att samarbetspartners och underleverantörer tillämpar liknande principer

Hållning gentemot anställda

Vårt uppförande som företag är beroende av medarbetarnas uppträdande som individer. Vi strävar därför efter största möjliga arbetstillfredsställelse hos våra anställda samt efter att uppfylla höga krav på gott uppförande. Sätillvida åtar vi oss att:

- » Respektera och främja medarbetarnas rättigheter, däribland föreningsfrihet och rätt att sluta kollektivavtal
- » Erbjuder belönande arbetsvillkor
- » Håller medarbetarnas arbetsmiljö säker och hälsosam
- » Förverkliga varje medarbetares individuella möjligheter genom att erbjuda utbildning och befördransmöjligheter
- » Garantera lika möjligheter och inte diskriminera någon på grund av ålder, kulturell bakgrund, funktionshinder, kön, ras, religion eller liknande
- » Avstå direkt och indirekt från användning av barnarbete och tvångsarbete

Hållning gentemot värdländer

Vi strävar efter att visa och åtnjuta respekt i de länder där vi är verksamma. Goda relationer med värdländerna är en förutsättning för vår verksamhet. Varhelst vi arbetar så är vi förpliktade att:

- » Följa lokala lagar och regler
- » Respektera suveräna stater
- » Tillämpa och, genom att föregå med gott exempel, främja rättssamhället

Hållning gentemot lokalbefolkningen

Lokalbefolkningen kan påverkas av vår verksamhet. För att säkerställa att lokalbefolkningen är betjänt av vår närvaro, är vi förpliktade att:

- » Främja anställning av personal lokalt
- » Engagera oss i kompetensutveckling där det är lämpligt genom överföring av färdigheter och tekniska kunskaper
- » Tillsammans med lokalbefolkningen, där det är lämpligt, bidra till att förbättra dess hälsa, utbildning och välfärd
- » Visa respekt för lokalbefolkningen och dess traditioner
- » Minimera de störningar som vår verksamhet kan vålla
- » Vara uppmärksamma på den påverkan våra säkerhetsarrangemang kan ha
- » Se till att vi inte blir inblandade i stamkonflikter, inbördeskrig eller andra väpnade konflikter eller våldshandlingar

Hållning gentemot miljön

Vi strävar efter att begränsa vår negativa inverkan på miljön och därmed bidra till en hållbar utveckling. Vi ska alltid:

- » Följa gällande miljölagar och regler samt internationella standarder
- » Följa vår miljöpolicy och använda sunda ledningsprinciper
- » Använda oss av lämpliga produkter, utrustning och processer
- » Samarbeta med branschen, myndigheter och allmänheten i program som syftar till att skydda miljön
- » Minimera och lindra effekterna av föroreningar inom vår verksamhet
- » Bedöma och övervaka vår miljöpåverkan, även i relation till klimatförändringar



Efterlevnad

Efterlevnad

Denna uppförandekod representerar företagets och dess anställdas åtagande att sträva mot de högsta uppförandenormer. Kodens är integrerad i våra anställningsavtal.

Alla avvikelser till denna kod kommer att bli föremål för utredning, och lämpliga åtgärder kommer att vidtas.

Vi ska främja efterlevnaden av uppförandekoden i hela vår verksamhet genom utbildning, rapportering eller andra lämpliga åtgärder.

Vi kommer årligen att göra en utvärdering av efterlevnaden av uppförandekoden.

Uppförandekoden reviderades och godkändes av styrelsen den 5 maj 2011.

För ytterligare information var vänlig kontakta:

Christine Batruch
VP Corporate Responsibility
Lundin Petroleum
5 ch. de la Pallanterie
CH-1222 Vérenaz
Geneva, Switzerland

T +41 22 595 1000
F (41-22) 595 1005
E info@lundin.ch
W www.lundin-petroleum.com